

ÉVALUER LE POTENTIEL INNOVANT DE VOTRE ORGANISATION

De quoi parle-t-on ?

Vous souhaitez connaître la capacité de votre organisation à changer et à intégrer l'innovation.

Sur quelles équipes et quels process pouvez-vous vous appuyer, pour lancer un projet innovant ?

Nous analysons la plasticité de votre organisation, c'est à dire la capacité à changer. Puis nous faisons ressortir vos ressources sous-exploitées. Enfin nous vous proposons une méthodologie de lancement de projet innovant, cohérente avec votre culture et votre organisation.

Objectif

Mettre en lumière vos forces et vos capacités de changement pour faire réussir l'innovation dans votre organisation

Durée

2 journées
choisies sur 2 semaines

Publics

- . Entreprise
- . Service public

Prix

3 000€ HT

Programme

ÉVALUER LE POTENTIEL INNOVANT DE VOTRE ORGANISATION

PREMIER JOUR : ANALYSE DE LA PLASTICITÉ DE L'ORGANISATION

- Première demi-journée
 - . Entretien liminaire avec le directeur
 - . 6 entretiens semi-directifs avec des personnalités pertinentes
- Deuxième demi-journée
 - . Analyse des circuits d'information et, s'il y a lieu, des outils collaboratifs
 - . 4 entretiens semi-directifs complémentaires

DEUXIÈME JOUR : CARTOGRAPHIE DE FIABILITÉ DES RESSOURCES

- . Mise en place d'une évaluation par service ou groupe de travail, en fonction : du personnel, de la capacité de travail, de la communication en interne
- . Élaboration d'un chemin critique (parcours) favorable à la mise en place d'un projet innovant au sein de votre organisation

 **Livrable** ➤ *cartographie de plasticité de votre organisation*